

Дополнительное соглашение
к трудовому договору – эффективному контракту от «05»09. 2016 года
с работником в связи с переходом на профессиональный стандарт

с. Турка

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Теремок», в лице заведующей Куренковой Валентины Владимировны, действующей на основании Устава, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Каурова Вера Викторовна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору – эффективному контракту от «05» 09.2016г, о нижеследующем:

«02» 09. 2019г.

1. В главу I «Общие положения» добавить пункт 9 следующего содержания:

9. Работнику установлены следующие условия труда на рабочем месте – класс 2 (по результатам СОУТ).

2. В пункт 10 раздела II «Права и обязанности работника» добавить подпункт «е») следующего содержания:

е) строго выполнять трудовые функции согласно требованиям профессионального стандарта (Приказ Минтруда России от 18.10.2013 N 544н (ред. от 05.08.2016) "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" (Зарегистрировано в Минюсте России 06.12.2013 N 30550):

- Общепедагогическая функция. Обучение;

- Воспитательная деятельность;

- Развивающая деятельность;

- Педагогическая деятельность по реализации программ дошкольного образования.

3. В пункт 12 раздела III «Права и обязанности работодателя» дополнить подпунктом «з») следующего содержания:

з) направлять работника за счет средств работодателя на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положенным профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации с отрывом от работы.

4. В главу V «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 22 следующего содержания:

22. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) Работника устанавливается в размере 7 часов 20 минут согласно учебному плану (учебным программам). Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, может устанавливаться только с письменного согласия Работника.

5. Все остальные условия трудового договора остаются прежними.

6. Настоящее дополнительное соглашение заключено в 2-х экземплярах имеющих юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Работодатель: В. Каурова В.В.

Работник: Дата: 02.09.2019 Подпись _____

Работник получил один экземпляр настоящего дополнительного соглашения

Дата: 02.09.2019 Подпись работника В.В.

Дополнительное соглашение
к трудовому договору – эффективному контракту от «01»03. 2019 года
с работником в связи с переходом на профессиональный стандарт

«02» 09. 2019г.

с. Турка

Муниципальное образовательное учреждение детский сад «Теремок», в лице заведующей Куренковой Валентины Владимировны, действующей на основании Устава, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Титова Вероника Андреевна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору – эффективному контракту от «07» 05.2003г, о нижеследующем:

1. В главу I «Общие положения» добавить пункт 9 следующего содержания:
9. Работнику установлены следующие условия труда на рабочем месте – класс 2 (по результатам СОУТ).
2. В пункт 10 раздела II «Права и обязанности работника» добавить подпункт «е» следующего содержания:
е) строго выполнять трудовые функции согласно требованиям профессионального стандарта (Приказ Минтруда России от 18.10.2013 N 544н (ред. от 05.08.2016) "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" (Зарегистрировано в Минюсте России 06.12.2013 N 30550):
- Общепедагогическая функция. Обучение;
- Воспитательная деятельность;
- Развивающая деятельность;
- Педагогическая деятельность по реализации программ дошкольного образования.
3. В пункт 12 раздела III «Права и обязанности работодателя» дополнить подпунктом «з» следующего содержания:
з) направлять работника за счет средств работодателя на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации и иные нормативными положениями профессионального стандарта или квалификационным требованиям установленными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации с отрывом от работы.
4. В главу V «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 22 следующего содержания:
22. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) Работника устанавливается в размере 7 часов 20 минут согласно учебному плану (учебным программам). Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, может устанавливаться только с письменного согласия Работника.
5. Все остальные условия трудового договора остаются прежними.
6. Настоящее дополнительное соглашение заключено в 2-х экземплярах именуемых одинаково юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Работодатель: В. Куренкова В.В.

Работник получил один экземпляр настоящего дополнительного соглашения

Дата 10.09.19 Подпись работника Титова В.А.

Работник: Дата: 10.09.19 Подпись Титова В.А.

Дополнительное соглашение
к трудовому договору – эффективному контракту от «05»04. 2016 года
с работником в связи с переходом на профессиональный стандарт

«02» 09. 2019г.

с. Турка

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Теремок», в лице заведующей Куренковой Валентины Владимировны, действующей на основании Устава, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Кравченко Александра Андреевна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору – эффективному контракту от «12» 11.1988г, о нижеследующем:

1. В главу I «Общие положения» добавить пункт 9 следующего содержания:
 9. Работнику установлены следующие условия труда на рабочем месте – класс 2 (по результатам СОУТ).
 2. В пункт 10 раздела II «Права и обязанности работника» добавить подпункт «е)» следующего содержания:
е) строго выполнять трудовые функции согласно требованиям профессионального стандарта (Приказ Минтруда России от 18.10.2013 N 544н (ред. от 05.08.2016) "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" (Зарегистрировано в Минюсте России 06.12.2013 N 30550):
 - Общепедагогическая функция. Обучение;
 - Воспитательная деятельность;
 - Развивающая деятельность;
 - Педагогическая деятельность по реализации программ дошкольного образования.
 3. В пункт 12 раздела III «Права и обязанности работодателя» дополнить подпунктом «з» следующего содержания:
з) направлять работника за счет средств работодателя на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации с отрывом от работы.
 4. В главу V «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 22 следующего содержания:
22. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) Работника устанавливается в размере 5 часов 20 минут согласно учебному плану (учебным программам). Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г №1601. «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
 - Музыкальным руководителям; Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, может устанавливаться только с письменного согласия Работника.
 5. Все остальные условия трудового договора остаются прежними.
 6. Настоящее дополнительное соглашение заключено в 2-х экземплярах имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.
- Работодатель: В. Куренкова Н.В.
Работник получил один экземпляр настоящего дополнительного соглашения

Работник: Дата: 02.09.19 Подпись

Дата: 02.09.19 Подпись работника